

**Отчёт по выполнению Плана мероприятий противодействия коррупции в МАДОУ
«Детский сад № 35 компенсирующего вида» г.Печора
за 2023 год**

С целью создания и внедрения организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 35 компенсирующего вида» г.Печора (далее – ДОО) в 2023г. были решены следующие задачи:

- разработаны меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствованы методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработаны и внедрены организационно - правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- организован доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОО).

В течение учебного года были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции

1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов

- проведён мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

- разработан рекомендуемый необходимый минимум правовых документов, разработанных в целях противодействия коррупции в ДОО, в частности:

*Положение об обеспечении антитеррористической защищённости в МАДОУ «Детский сад № 35 компенсирующего вида» г.Печора

*Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции в ДОО

*Приказ о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

*Функциональные обязанности ответственного лица МАДОУ на выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта

*План антитеррористических мероприятий МАДОУ «Детский сад № 35 компенсирующего вида» г.Печора на 2023-2024 у.г.;

*План основных мероприятий, проводимых в МАДОУ «Детский сад № 35 компенсирующего вида» г. Печора при введении различных уровней террористической опасности, проведении контртеррористической операции и ликвидации последствий террористического акта

*Приказ о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения;

* Приказ о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении.

- Создание пакета документов: «Коррупции - НЕТ!»

1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства:

- Рассмотрены вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:

- педагогических советах ДОО;

- общих собраниях коллектива;

- родительских собраниях.

- Представлен общественности публичный доклад о деятельности ДОО за 2023 год.

- Обновлен в ДОО стенда «Коррупции – нет!».

- Проведён внутренний контроль по учреждению в части организации питания воспитанников.

- Проведена оценка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

- Проведены семинары с педагогами ДОО по вопросам формирования антикоррупционного поведения. Мероприятия направлены на усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.
- Предоставлены руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
- 2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции:
- 2.1. Регламентация использования имущества и ресурсов ДОО
 - Организован систематический контроль за выполнением актов выполненных работ, актов списания в ДОО
 - Проведена инвентаризация имущества ДОО по анализу эффективности его использования
- 2.2. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ДОО
 - Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОО.
 - Проведён опрос родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОО, качеством предоставляемых образовательных услуг, медицинских и дополнительных услуг.
 - Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДОО.
 - Размещен на сайте ДОО публичный отчет о деятельности ДОО, о финансово-хозяйственной деятельности.
 - Разработан раздел с информацией об осуществлении мер по противодействию коррупции в ДОО на сайте ДОО.
 - Активизирована работа по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок.
 - Организованы мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленные на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.
 - Организован месячник гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведены занятия по правам ребенка в средней, старшей, подготовительной группах, тематических конкурсов среди воспитанников, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева «Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в детском саду», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др., общего родительского собрания).
 - Изготовлены памятки для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.).
 - Организованы выставки рисунков воспитанников ДОО «Я и мои права».
 - Усилен контроль за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в ДОО.
 - Организован систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДОО при организации работы по вопросам охраны труда.
 - Ведётся постоянно действующий раздел «Нет коррупции!» на официальном сайте ДОО
 - Размещена информация для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде.